



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประจำปี ๒๕๖๔

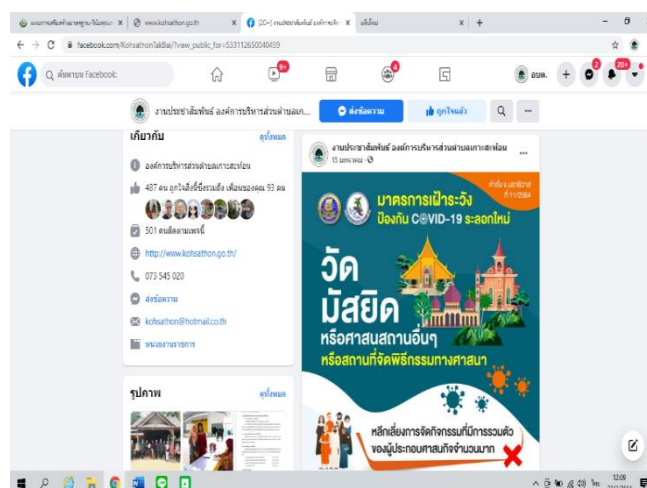
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugged leader ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

- H -> Honesty ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจ้างเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้
- O -> Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ เรียนรู้ ปรับตัว ให้ทันกับเทคโนโลยีกับที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- N -> network ทำงานเป็นเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทุกช่องทาง

ระยะเวลาดำเนินการ ทุกวันพุธ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จัดรายวิทยุ อบรม. พบประชาชน รายงานข้อมูลให้ ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประสานความร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต

ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล

ค่านิยมองค์กร

H -> Humility ถ่อมคนอ่อนน้อม เคารพสิทธิความเป็นมนุษย์ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน

O -> Ownership มีความรักในองค์กร เมื่อหน้าที่หลักของ หน่วยงานของรัฐ คือ การบริการและช่วยเหลือประชาชนในยามยากลำบาก

ระยะเวลาดำเนินการ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เยี่ยมบ้านประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับพัฒนาสังคม และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต

พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส

ค่านิยมองค์กร

T -> Teamwork องค์การสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ ทุกวัน ๑๕ ของทุกเดือน

สร้างวินัยการ เก็บขยะ รักษาพื้นที่ให้สะอาด ตามนโยบาย ๕ ส.



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ค่านิยมองค์กร

K -> Knowledge นำความรู้ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

S -> Sustainable ความยั่งยืน การทำงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ได้อย่างยั่งยืน

A -> Accountability ความรับผิดชอบต่อความสำเร็จ เมื่อเกิดผลสำเร็จสามารถวิเคราะห์ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ให้การสนับสนุนบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

