



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
(และที่แก้ไขเพิ่มเติม)ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ใดในองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้ง
ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดอาจบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่ง
เดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปของตำแหน่งนั้น

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของคณะกรรมการ พนักงานส่วน
ตำบลอื่นหรือขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นตามามวรรคสองแต่ไม่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งตามท้องที่การ
บริหารส่วนตำบลขอใช้บัญชี ยังถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเดิมหรือตามบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่าบรรจุ
และแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าจากบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือขอใช้บัญชี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดได้โดยมีเงื่อนไขว่าบัญชีการสอบแข่งขันต้องเป็นตำแหน่งเดียวกัน
ซึ่งมีคุณสมบัติเหมือนกัน ในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งนั้นได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต้องสมัครใจ โดยไม่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงลำดับบัญชีการสอบแข่งขัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภูษาลิม อุเชิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน